

DROIT, ECONOMIE, GESTION

Master Gestion des ressources humaines - Performance et transformation des Ressources Humaines



Niveau d'étude
visé
BAC +5



ECTS
120 crédits
crédits



Composante
UFR EGASS



Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

Objectifs

Le Master RH – Performance et Transformation des Organisations forme des cadres capables d'accompagner durablement les mutations du travail, des organisations et des politiques sociales dans une approche pluridisciplinaire et contemporaine répondant aux enjeux actuels de performance globale, de responsabilité sociale, de sécurisation juridique et de transformation managériale, dans les secteurs privé comme public.

La formation vise à doter les étudiants d'une vision stratégique et opérationnelle de la fonction RH, leur permettant de concevoir, piloter et évaluer des politiques RH innovantes, responsables et créatrices de valeur. Elle développe une forte capacité de diagnostic organisationnel, de conduite du changement, de gouvernance responsable et de gestion des relations sociales, tout en intégrant une approche scientifique et réflexive adossée à la recherche.

Ce master est proposé en formation initiale et en formation continue (*contrat de professionnalisation, reprise d'études, reconversion professionnelle*)

Savoir-faire et compétences

Les compétences acquises au fil des quatre semestres de formation sont celles d'un cadre des RH exerçant aussi bien dans le secteur privé que dans la fonction publique, pouvant aussi élaborer les lignes générales de la politique RH, la gestion de l'emploi, du recrutement et de la formation ou encore prévenir et/ou réguler les conflits individuels et collectifs au sein de sa structure.

- * **Concevoir des politiques RH innovantes et prospectives**, fondées sur l'analyse stratégique, la performance sociale et l'anticipation des mutations du travail ;
- * **Développer les talents et transformer les organisations**, en pilotant les parcours professionnels, la GEPP, la formation et l'accompagnement managérial ;
- * **Gouverner de manière responsable et inclusive**, en intégrant la RSE, l'éthique, la diversité et le dialogue social ;
- * **Maîtriser le droit et le contentieux des RH**, afin de sécuriser les pratiques individuelles et collectives ;
- * **Concevoir, communiquer et réaliser un projet RH**, en mobilisant des outils de pilotage, d'évaluation et de reporting adaptés aux contextes organisationnels.

Dimension internationale

Selon les facultés/IUT et les formations ciblées : Possibilités de mobilité d'études à l'étranger dans le cadre des partenariats de l'Université d'Artois (différents programmes

dont Erasmus+, conventions de coopération signés et valides entre l'Université d'Artois et des établissements étrangers).

Consultez la rubrique Internationale du site de l'Université d'Artois pour connaître les possibilités d'échanges ↗ www.univ-artois.fr/international/possibilites-dechanges les modalités de candidature pour un séjour d'études à l'étranger ↗ www.univ-artois.fr/international/partir-etudier-letranger

Les + de la formation

- * Formation adossée à la recherche
- * Parcours personnalisable avec une **orientation claire vers les enjeux RH du secteur privé ou du secteur public**
- * Forte professionnalisation (projets tutorés, business game, études de cas)
- * Approche intégrée **performance – responsabilité – transformation**
- * Ouverture internationale et renforcement de l'anglais professionnel RH
- * Accompagnement au mémoire professionnel ou de recherche

Organisation

Aménagements particuliers

Accessibilité :

Si vous rencontrez un problème d'accessibilité (numérique ou du cadre bâti), vous pouvez prévenir la Mission handicap afin que des dispositions soient prises en concertation avec les services concernés.

↗ <https://www.univ-artois.fr/vie-etudiante/etudes-et-handicap>

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

Stages

Stage : Obligatoire

Admission

Conditions d'admission

MASTER 1

Sous réserve d'acceptation du dossier

- * Licence Administration Économique et Sociale
- * Licence Économie et Gestion

MASTER 2

Titulaire d'un Master 1 en Management Territorialisé des Ressources Humaines

FORMATION CONTINUE

Le Master est accessible aux salarié(e)s ou personnes en demande d'emploi. Se rapprocher du service de la formation continue pour connaître les tarifs et conditions de prise en charge de la formation en fonction de votre situation.

Contact : ↗ fcu-fare@univ-artois.fr

Ils peuvent faire reconnaître leur expérience pour intégrer le Master via la Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP) ou pour la valider via la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) ou encore le parcours mixte.

Contact : ↗ fcu-pac@univ-artois.fr

Modalités d'inscription

Les candidatures se font sur la plateforme Monmaster.gouv.fr pour les personnes (au choix) :

- * soit inscrites en 3ème année de licence ;
- * soit déjà titulaires d'un diplôme national de licence ;



* soit inscrites ou déjà titulaires d'un autre diplôme donnant accès à la formation de master (dont les formations de grade licence, notamment les LP et les BUT, etc.). A ce dernier titre, il est important de se rapporter aux informations relatives aux conditions d'admission de chaque diplôme visé.

☞ <https://www.univ-artois.fr/formations/admission-inscription-transfert>

Droits de scolarité

Le taux des droits d'inscription dépend du cursus, du niveau d'études, de votre situation et de votre nationalité.

Plus d'informations : ☞ <https://www.etudiant.gouv.fr/fr/droits-d-inscription-1489>

Sébastien Thellier – sébastien.thellier@univ-artois.fr

Secrétariat : 03 21 60 38 92 / ☞ master-grh@univ-artois.fr

Campus

☞ Campus d'Arras

En savoir plus

Page web de l'UFR EGASS

☞ <https://www.egass.univ-artois.fr/>

Référentiel RNCP : [35912](#)

Et après

Insertion professionnelle

- * Cadre de la gestion des ressources humaines
- * Responsable du recrutement et de la gestion des carrières
- * Responsable de formation
- * Consultant en gestion des ressources humaines
- * Chargé de mission ressources humaines dans les institutions publiques et privées

Infos pratiques

Autres contacts

Faculté d'Économie, Gestion, Administration et Sciences Sociales

Responsables du Master Gestion des Ressources Humaines

Mélanie Lopez – ☞ mélanie.lopez@univ-artois.fr



Programme

Organisation

SEMESTRE 1 : Comprendre et structurer la fonction RH	SEMESTRE 2 : Piloter la performance et les relations sociales
Ce semestre pose les fondamentaux stratégiques et analytiques des RH : diagnostic organisationnel, économie et sociologie du travail, attractivité et développement des talents, ingénierie de formation et premiers outils de performance sociale. Les enjeux contemporains de RSE, sécurisation juridique, posture professionnelle et pratiques RH responsables sont intégrés dès ce premier semestre, avec des projets tutorés et une approche de l'anglais professionnel.	Ce semestre approfondit le pilotage RH à travers l'audit, la GEPP, les rémunérations, le contrôle de gestion sociale et la conduite de projets RH. Le semestre met l'accent sur la gouvernance, la conformité, le dialogue social et la qualité de vie au travail , en lien avec des séminaires de recherche appliquée (Génération Z, nouveaux rapports au travail) et un business game RH.
SEMESTRE 3 : Innover, gouverner et sécuriser les politiques RH	SEMESTRE 4 : Développer le leadership, piloter la performance et déployer la stratégie RH à l'international
Ce semestre développe une vision stratégique et prospective des RH : innovations RH, transformation des organisations, management et coaching, mutations du travail et politiques de l'emploi en contexte européen. Les étudiants se spécialisent en parcours privé ou public , tout en consolidant leurs compétences en gouvernance responsable, éthique, inclusion et droit/contentieux des RH . Le travail de recherche et les projets stratégiques RH structurent la posture d'expert.	Ce semestre est orienté vers l'action et l'ouverture internationale. Il aborde les politiques RH comparées , le management interculturel, le leadership transformationnel, la QVT et la performance sociale. Les enjeux de droit social international , de santé au travail et de transformation publique ou privée sont approfondis. Il se conclut par la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel ou de recherche , valorisant expertise, innovation et impact RH.